

Comune di Fenestrelle

Revisore Unico

Il sottoscritto revisore unico del Comune di Fenestrelle

visti

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968; - gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 1, comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che la spesa di personale dell'Ente deve rispettare il tetto massimo della spesa di personale dell'anno 2008;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *"I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

premessato che

- con delibera di Consiglio comunale nr. 39/2022 l'Ente ha approvato il DUPS 2023-2024-2025, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025, su cui il sottoscritto revisore aveva espressamente favorevole;
- con delibera di Consiglio comunale nr. 5 del 09.03.2023, l'Ente ha approvato la nota di aggiornamento al DUPS 2023-2025, su cui il sottoscritto revisore aveva espressamente favorevole;
- l'Ente, nel corso della gestione, ha ravvisato la necessità di sostituire un'unità di personale trasferita per mobilità al Comune di Prali con l'assunzione di n. 1 dipendente di categoria C a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali = 100,00 %);

preso atto

- che il Comune di Fenestrelle si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile;

esaminata

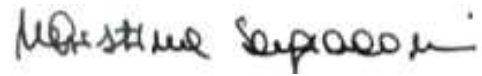
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 57 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale Triennio 2023 - 2025";

-

ESPRIME il proprio **parere favorevole** in ordine esprime alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 57 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale Triennio 2023 -2025".

Mondovì, 9 giugno 2023

Il Revisore dei Conti

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maria Cristina Sergiacomi".

(dott.ssa Maria Cristina Sergiacomi)