



Città di Fenestrelle
Città Metropolitana di Torino

10060 FENESTRELLE TO / VIA ROMA, 8 / TELEFONO 0121 83910 / FAX 0121 83943 / e-mail comune.fenestrelle@perosa.it

PRE-INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 19 del mese di ~~MARZO~~ APRILE dell'anno 2019, presso il Comune di Fenestrelle ha luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente Ccnl, è così composta:

- Per la parte pubblica Comune di Fenestrelle:
BURRELLO Dott. Giuseppe SEGRETARIO COMUNALE
SOLARO Dott. Graziano VICE SEGRETARIO COMUNALE
MASSEL Pierpaolo RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
- Per la parte sindacale:
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl
FP CGIL COLONNA Ernesto
RSU - DEPETRIS Raffaella

Le norme di riferimento per il calcolo dell'ammontare del Fondo sono le seguenti:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2010;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 21.12.2018 n. 56 e il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 risulta essere così costituito:

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	9.672,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	0,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	504,67
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	1.074,53
	TOTALE RISORSE STABILI	9.102,14
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	8.641,31
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	931,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	738,33
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	240,50
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.070,14
	TOTALE	19.172,28
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
	TOTALE FONDO 2018	19.172,28

Le delegazioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2018 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	9.102,14
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.017,68
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	5.143,51
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	7.161,19
DIFFERENZA 1 - 2	1.940,95
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	10.070,14
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Indennità di rischio	57,48
b) Funzioni tecniche	8.641,31
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI VARIABILI	8.698,79
DIFFERENZA 1 - 2	1.371,35
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	3.312,30
QUOTA PER LA PROGETTAZIONE	8.641,31

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene inoltre così ripartita:

- 1) Per le attività di accertamento e riscossione insoluti Tarsu e Servizio Idrico Integrato eseguite dal dipendente Longhitano Luigi viene riconosciuta allo stesso la somma di € 600,00;
- 2) Per le attività di sgombero neve e pulizia cimiteri eseguite dal dipendente Bourcet Roberto viene riconosciuta allo stesso la somma di € 600,00;
- 3) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione utilizzando i criteri contenuti nell'allegata scheda di valutazione semplificata (ALLEGATI A1 e A2);
- 4) Con decorrenza dal 1 gennaio 2019, a seguito delle procedure previste dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2019 e nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto, vengono concordate le progressioni economiche all'interno della categoria.

Il premio di risultato sarà erogato in rapporto all'effettivo periodo complessivo di lavoro nelle seguenti condizioni:

- Aver un punteggio complessivo superiore a 60 punti;
- La valutazione tra 61 e 70 da titolo al premio nella misura del 60% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile e rapportato all'effettivo periodo di servizio;
- La valutazione tra 71 e 80 da titolo al premio nella misura del 70% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione tra 81 e 90 da titolo al premio nella misura del 80% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione superiore a 90 da titolo al premio nella misura del 100% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Valutato che in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

Si dà atto che avendo concordato un contratto ponte tra il precedente Contratto nazionale ed il nuovo Contratto Nazionale sottoscritto il 21.05.2018 la destinazione delle risorse è stata mantenuta nelle medesime voci del contratto decentrato 2017.

Viene previsto, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) un importo su base annua di € 83,20 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

Fenestrelle, 19/04/2019

Per la parte pubblica



Per la OO.SS.

FP CGIL

Stylized signature of the OO.SS. representative